

## 集团再次荣获“山东省消费者满意单位”称号

2010年3月14日，由山东省工商局、消费者协会、卫生厅、物价局、总工会等部门共同举办的“2010年山东省3·15国际消费者权益日纪念表彰大会暨省消费者协会第五届理事会”在济南南郊宾馆隆重召开。山东省副省长王军民、中消协秘书长牟建华等出席会议。会议揭晓了“山东省第八届消费者满意单位”评选活动的结果，集团在数千家参评企业中脱颖而出，再次被评为山东省消费者满意单位，这是集团连续三次获得此殊荣。

多年来，集团始终坚持“创业报国、干事为民、造福员工、服务社会”的企业宗旨，秉承“以诚待人、以信立企”的服务理念，在稳步提高企业经济效益的同时，内抓管理，外树形象，不断规范企业行为，并以维护客户的合法权益和满足客户需求为目的，坚持依法诚信经营，认真听取客户的意见和建议，并及时给予处理，得到广大客户的一致肯定和好评。此项荣誉的再次获得，充分表明集团的努力得到了政府领导和社会广大消费者的高度认可。平安建设集团必将再接再厉，持续

创新，不断提高经营水平与质量，全心全力践行承诺。

据悉，山东省消费者满意单位评选活动每两年评审一次，旨在保护消费者的合法权益和满足客户需求为目的，坚持依法诚信经营，认真听取客户的意见和建议，并及时给予处理，得到广大客户的一致肯定和好评。此项荣誉的再次获得，充分表明集团的努力得到了政府领导和社会广大消费者的高度认可。平安建设集团必将再接再厉，持续



▲建设集团公司总经理邹宁代表集团上台领奖

## 集团工会被评为先进基层工会组织

2009年，集团开拓创新，积极开展工作，关爱职工、扶危济困，致力于工会建设，以此凝聚人心团结干事谋发展，取得了可喜的

成绩，受到广大职工的拥护。2010年3月，集团工会被济南市长清区总工会表彰为“2009年先进基层工会组织”，集团工会主席兼董事

长助理姜清河同志因在2009年度工会工作中成绩突出，被评为全区优秀工会工作者。

## 集团四工程喜获2009“泉城杯”



近日，根据《济南市建筑工程“泉城杯”奖评选办法》，2009年度泉城杯奖评选工作业已结束，由集团史玉恒项目部承建的济南柴油机厂公寓二期1#楼和济南大学引进人才专家公寓2#楼及地下车库，由王斌项目部承建的济南市公安局消防支队七中队执勤楼和山大南新校区

高速公路研发中心，共四项工程获得“泉城杯”奖。

工程质量是建筑生存之根本。多年来，集团始终坚持“以质量求发展”的方针，严格施工及工程管理。多年的努力，不断换来丰硕成果。本次“泉城杯”评选的再次大获全胜，则是对集团十七年稳健发展的最好证明和回报。

## 集团获“全市援川先进集体”称号

近日，济南市下发了《关于表彰全市援川工作先进集体和先进个人的决定》（济援川办[2010]3号），对在2009年度对口支援擂鼓镇

灾后恢复重建工作中做出突出贡献的集体和个人进行通报表彰。我集团继获得“抗震救灾英雄集体”和“抗震救灾模范集体”荣誉称号后，再

次荣获“全市援川先进集体”称号，张文先和姜登水两位同志被评为援川先进个人。

本次表彰是为了激励全市援川干部职工进一步做好灾后恢复重建工作，圆满完成对口支援工作。

## 市场部捷报频传 集团连中三标

近日，集团市场部捷报频传，在激烈的市场竞争中，一举中标常春藤住宅小区地块—29#、32#住宅及地下车库建设二标段工程、山东省女子监狱迁建项目监舍楼建筑安装一标段工程、山东技师学院汽车实训车间工程，该标段共包括1#、2#、3#监舍楼，建筑面积为5672.85平方米。主体为砖混结构，基础采用柱下独立基础及墙下钢筋混凝土条形基础，地基强夯处理，为多层居住建筑，耐火等级为二级，按六度抗震设防。

山东技师学院汽车实训车间工程，位于章丘市双山镇山东技师学院院内，交通便利，地理位置优越。该工程为一般民用建筑，总建筑面积约为3484.8平方米。

集团连中三标，充分彰显了集团的综合实力和良好企业形象。集团将秉承“以诚待人、以信立企”的经营方针，以人为本，科学组织，精心施工，严把质量关，确保把项目建设成为精品工程、样板工程。

市场部 付光民

# 创业报国 干事为民 造福员工 服务社会

## 商砼中心四环节推进企业精细化管理

2010年3月6日，集团举行第一次精细化管理研讨会。会上，董事局主席详细讲解了推进精细化管理的必要性和可行性，并要求各单位根据自己的实际情况，对精细化管理进行探讨和实施。

当天下午，商砼中心就“精细化管理”召开了管理人员特别会议，传达了集团会议精神，并共同探讨如何做好精细化管理。会上，商砼中心董事长陈承岭把精细化管理简单概括为四句话：“凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人负责，凡事有人监督”，并要求各部门分组讨论如何推进精细化管理，为实现2010年的工作目标打下坚实的基础。

1.凡事有章可循。要保证企业运作的规范化和精细化，必须具备规范的、精细的管理制度和操作标准，判断员工的操作行为和作业结果是否符合制度和标准要求。为了进一步规范各项规章制度，自2009年10月份以来，结合商砼中心的实际情况对原来的规章制度进行了修改和完善。从总经理、副站长到每一位员工都制定了严格的岗位

职责及考核办法，把制度细化，并对各项奖罚制度明确在制度中，做到凡事有章可循。

2.凡事要有据可查。我们按照“凡事有章可循”的要求制定了一系列管理标准和制度，对每一个科室和每一个工作岗位都规定了相应的资料管理程序，设备科对三台生产机组从大的设备维修到每个螺丝的更换都进行了详细的登记并留存档案，以作为下次设备维修的有力参考。材料科、试验室从每一车原材料进场检验到每一车混凝土出厂都按照生产工序一一记录备案，以做到每一车混凝土的质量和每一道生产工序都有据可查。

3.凡事有人负责。要顺利完成各项工作，必须强化责任，通过建立完善的岗位责任制和各项工作的量化分解，使每个岗位都有责任、各项工作层层分解，实现从部室、班组到个人，都权责清晰、责任明确。本着“谁主管谁负责”的原则，建立管理人员第一责任人制度，要求管理人员必须做出表率，自觉履行自身职责，起到示范和督促作用。同时，按照一级对一级负责的原则，在日常工作中，建立层层负责的责任制，在临时工作中，指定责任人，赋予其一定

的职责，并加强监督检查和责任追究。对于不能严格履行职责、按时完成任务的，要根据规定，进行责任追究，严肃处理，确保层层有压力、工作有动力、事事有落实。

4.凡事要有人监督。制度制定了，如何确保落实到位，这还需要人的监督。要通过考核、奖励、处罚等手段，引导、培育、推进精细化管理。如果只是一味地要求大家管理精细化，但没有与考核和监督接轨，就必然导致精细化落不到实处。例如在制定砼车驾驶员工资标准时，商砼中心采用了月基本工资+工龄工资+提成工资+月奖+生活补贴的工资考核标准，对驾驶员一个月的安全事故、车辆磨损、有无违章罚款、车容车貌、百公里耗油情况、服从领导遵纪守法、站内及环境卫生、出勤天数等方面综合评价。实行监督，使驾驶员各项工作与其工资直接挂钩，做到事事有考核，事事有监督。

总之，商砼中心将制定长效管理机制，根据“凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人负责，凡事有人监督”的四点要求，从细节入手，向管理要成本，进一步推进精细化管理。

商砼中心 刘娟

## 精细化管理心得

近期，我参加了集团组织的精细化管理研讨班，聆听了集团领导生动形象的授课，收获颇多。

首先，我深刻了解到精细化管理是一种意识、一种观念、一种认真的态度，更是一种精益求精的文化。老子云：“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细。”要想成就一番事业，必须从简单做起，从细微之处入手。对于企业是一样的道理，现实的工作中，需要做大事的机会非常少，多数人、多数情况下只能做一些琐碎、单调的事情，或平淡，或鸡毛蒜皮，但这就是工作，这就是生活，每一个个体成为不可缺少的环节。

其次，精细化管理赢在执行！

必须强化员工的意识，通过学习、考核等强制措施在他们的脑海中打上烙印。布置不等于完成，必须要借助于不折不扣的执行。一项工作，强调和规划仅仅是事前的准备，工作的正式展开是从布置以后才开始的，工作的内容贯穿着执行的全过程，这个过程因实际的需要而长短不等，有的只需几分钟，有的却可能长达数年。布置完成以后，执行者是否就能立刻弄清执行的意图、要点、方法、步骤、技巧等，这还需要一个过程，较为复杂的执行更需要示范、演练、指导等。

再次，精细化管理需要制定行之有效的措施。一项工作、一个方案的实施，真正到了执行的时候，会遇到各种障碍、各种困难，该如何去解

决？这就需执行者在执行过程中制定出相应于各种障碍的解决措施。比如，设备公司目前面临的最大的问题抵制外部市场的冲击，提高周转材料的市场占有率。要想解决这一难题，就不能继续坐在办公室里等工地电话，而是要亲自深入各个工地，根据工程图纸和面积，估算出工程周转材料的用量；与项目部有关人员建立畅通的沟通渠道，第一时间获取工程需求信息，第一时间安排送往工地。利用这一有效措施，借助工程春节开工这一有利时机，设备公司抓住了西客站、顺河三角地等几个重点工程，提高了市场占有率，减少了周转材料库存数量。

集团领导站在做百年企业的高度，高瞻远瞩，引进了精细化管理理念，作为集团发展的步伐，在自己的工作岗位做出应有的贡献。

设备公司 褚晓

## 装饰公司开展“精细化管理”的必要性和实践性

自成立以来，平安装饰公司在集团的大力支持下，经过全体员工的不懈努力，取得了一定的成绩，但也存在一些问题，特别是在企业管理上还有待进一步提高，因而响应并推行董事局主席提出的“精细化管理”显得尤为重要。

装饰公司主要从岗位职责设置、目标管理、人力资源管理、财务管理等4个方面推行精细化管理。

1.建立专业化的岗位职责体系。装饰公司从新员工入职开始就设立了专业化的岗位职责体系，细化工作流程，明确员工责任，分层次制定工作规范，以规范促精细，确保管理有序，计划明确。在组织机构划分上，装饰公司设立了工程部、设计部、结算部、市场部、采购部及财务处等部门，并使各部门之间相互衔接，以持续促精细，有效杜绝工作中可能出现的推卸责任、相互推诿现象，确保工作顺利推进。

2.分阶段制定中长期目标。装饰公司根据企业的现状制定了3年发展规划：①坚持以专业的装饰装修水平从市场获取公平回报；②致力于规范、透明的企业文化建设；③快速稳健发展装饰装修业务，做到信息化和市场化；④以诚信理性的经营理念树立优秀平安品牌。为适应市场和用户对装饰装修品质的要求，进一步提高装饰装修品质，全面提高装饰公司信誉度和知名度，我们以“三化”（精细化、信息化、市场化）工作作为公司今年的战略目标。为实现这一目标，我们决定在设计、施工、管理、执行、操作等层面做到精细化，确保各部门围绕品质、质量、效率、效益开展工作。

3.坚持以人为本的管理理念。人才是企业的血液，决定了企业的命运。只有会用人，用对人，才能让员工在合适的岗位上发挥最大的潜力，才能实现企业的永恒发展。装饰公司不仅制定了切实可行的制度和目标，而且注重发挥员工的主体作用，

在持之以恒的落实过程中培养员工的责任感、上进心，让员工树立“公司是我家，创优靠大家”的意识，并使这种意识化为实际的行动。

4.加强公司的财务管理。财务管理作为企业最核心的管理，要以细为起点，做到细致入微，对每一岗位、每一项具体业务，都建立起一套相应的工作流程和业务规范，在实践中狠抓落实，并将财务管理的触角延伸到公司的各个部门，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理零死角，挖掘财务活动的潜在价值。

一个企业要做好精细化管理，首先要从细节做起，比如办公环境及员工形象、员工需求等，但“精细化管理”，不是单纯的细节管理，是“精”的管理理念和“细”的运作方式的融合，精细化管理是一个全面化的管理模式，需要全体员工贯彻和落实和执行。装饰公司将从点滴小事做起，按照精细化的管理理念和运作方式全面促进公司发展。

装饰公司 侯云霞 解洪娟

## 设备公司举办安全技术培训

为提高全员安全意识，做到集团董事局主席提出的“安全365”和“安全100%”的要求，2010年3月2日，设备公司特邀省建大培训中心的老师到我公司，针对高空作业人员、塔机司机、升降机司机、机械拆装人员进行现场培训，交流安全技术知识。

培训中心的马国庆老师，分析了近几年来发生的重大安全事故，借助案例向学员们讲解事故发生的原因、后果及各种规避措施。他要求各操作人员在工作岗位上一定要集中精力，严格按照操作规程规范操作，做到“事前有布置，事后有检查”，以避免各种安全事故的发生。

集团监事会主席、工业园负责人卢宗利出席了开班仪式，并讲话。他强调，全体学员培训时要认真听讲，做好笔记；上岗工作后，更要切实从自身做起，做到“安全无小事”，尤其是高空作业人员，要时刻绷紧安全这根弦，不能

有丝毫放松。

培训后，各学员对安全操作有了更深的认识，反响强烈。有学员说：“真是不听不知道，一听吓一跳，平时咱们只知道面对机器工



## 钢结构公司六方面实施精细化管理

钢结构公司在2009年大飞跃的基础上，提出2010年的经营目标是“实现产值2000万、力争2500万”，为完成这一目标，钢结构公司的管理模式必须由“粗放式”向“精细化”转变。因此，精细化管理模式一经提出，钢结构公司在总经理吴大超的带领下，积极开展学习相关的知识。通过讨论，钢结构公司决定从六个方面着手实施精细化管理，并制订相应政策措施加以落实。

1.制度流程精细化。坚持不懈以制度建设作为实行精细化管理的核心，以理顺体制为基础，建立激励约束机制。钢结构公司各职能部门将根据现行的工作流程和以往的工作经验，充分展开讨论，发现不足，制订或修订规章制度。按照精细化管理的要求，钢结构公司进行了一次全面的管理工作手册编撰工程，对行政管理、安全生产、工程管理、技术质量、人力资源、物资管理等工作制定相应的管理流程，使各流程之间合理衔接，构建了完善的精细化管理制度体系。针对在贯彻落实当中出现的问题及时反馈，并加以纠正和完善，堵住企业效益流失的漏洞。

2.项目管理精细化。从实际出发，把精细化管理的理念落实到各个环节，把项目管理作为实施项目精细化管理核心工作。钢结构公司要求项目施工前，必须弄清楚采取现有的施工工艺和现场组织所必须花费的制造成本，必须明确成本控制的要点和措施，必须弄清楚哪些地方可以节约，怎样节约，必须清楚哪些地方可能会出现亏损，如何降低甚至挽回等。在安全措施上，我们根据钢结构安装高空作业多的特点，创新了“变单钩为双钩安全带”措施，加大了高空作业人员的安全保护力度。从新开工程推行项目精细化管理制度，以安全、技术、质量、工期为基础，突出项目成本控制为中心，带动在生产管理、工程管理、工程结算的工作精细化，要用“精心”的态度，“精细”的过程，打造“精品”的结果。

3.物资管理精细化。把物资采购招标纳入统筹范围内，实行大宗采购与固定点采购相结合，有效地控制材料价格，获取管理效益。通过材料集中采购，控制高强螺栓、焊丝、焊剂、气体、防火涂料的价格，有效降低工程成本。在对消耗材料的精细化管理上，一是对消耗材料实行统一管理；二是确定材料消耗定额，建立材料消耗控制台账，积累经验数据，制定材料消耗定额，降低了消耗，杜绝了浪费；三是建立项目工料分析制度，通过定期对材料量价的预算值、目标值和实耗值进行对比分析，及时发现和处理材料管理中存在的问题，杜绝材料费的异常性亏损。

4.以量化目标、强化考核、落实奖罚为手段。绩效考核是落实精细化管理的基础，没有强有力的支持措施和执行力，精细化管理就只能停留在表面上。

4.1量化目标。在公司范围内大力推行目标责任管理，根据所在岗位签订各种目标责任状，把每一项公司目标任务分解到各职能部门直至每位员工，实现压力的层层传递，达到人人有任务，人人有目标。

4.2强化考核。严格对照目标责任书，根据目标责任书进行考核。在绩效考核中，实行按部门绩效与个人绩效相结合，实施三级考核，即领导层、执行层和操作层。完善考核方法，使其范围逐步实现了全覆盖。

4.3落实奖罚政策。对于奖罚措施进行公开兑现，做到有功必奖，有过必罚。以奖带动全体员工积极性，以罚促使员工引以为戒。奖罚措施的落实能够更好的激发员工的工作积极性和主动性。

5.加强执行力建设。加强执行力建设，一是抓落实，推行责任制；二是实行问责制。严格责任追究，赏罚分明。

6.企业文化的建设与宣传。精细化是一种意识、一种观念、一种认真的态度，一种精益求精的文化。精细化管理体现在文化上，就是把看似简单、视作容易的事情用心、精心的去做好。要使精细化管理作为一个企业文化，加强企业文化的建设与宣传，真正做到行为成为规范，规范成为习惯。

钢结构公司 苏剑锋



三八节随想

有一点不容否认：生活在不同的社会、不同的地域、不同的环境中的人，对理想女性的认识是不尽相同的。在封建社会，人们以恪守“三从四德”的女性为理想的女性；在资本主义社会，人们以富有浪漫气派的女性为理想的女性。然而，在我们的社会主义社会中，什么样的女性才算理想的女性呢？

春节回家，耳闻目睹了这样一位女性。尽管岁月的风尘在她的眼角刻下了一道道皱纹，但从她那自信的神态、饱满的热情中，你无论如何想象不出她是一位年已45岁的乡村妇女，一位抚养着丈夫去世后留下的两个孩子、赡养现已70高龄的婆婆达12年之久的乡村妇女。就是她，顶着世俗的压力，在农业科技人员的指导下，在村里第一个引进优良的大豆品种，实行科学种植，获得了好收成，去年她全年农副业收入达4000多元；就是她，肩负着一家4口人的生活重担，教育、抚养着两个上中学的孩子，赡养着年事已高的婆婆。最近，朋友来信说：“她（思想）转过弯来了，婆婆也同意，今年‘五一’就要结婚了。为此，十里八村的人们都议论开了，她的一个远房叔叔还和她吵红了脸，甚至断绝了往来。”朋友还告诉我，说她打算趁婆婆身子骨还硬朗，结婚时准备全家去北京逛一逛。

她的身影……然而，正因为她普通、平凡，才使我自然地联想到生活在我们周围的无数个她；联想到当代女性的精神风貌。当代的女性确实不同于旧时代的女性了。她们重视自己的价值，有较强的进取精神。但是，这并不等于说，当今社会真正做到了男女平等，旧的惯势力对妇女的束缚和歧视已不复存在了。同时，我也想到了，一个女人，她首先应该作为一个人而存在，其次才是女人。作为一个人总要注重自我完善，要能自觉地扬弃陈旧、落后的思想意识；作为一个人，首先要具有独立的人格和理想追求，其次是必须克服掉软弱、无为和依赖心理。在今天这个改革、开放的年代，女性只有敢于自我否定，以今日之我向昨日之我挑战，才能跟上时代的步伐，也才能有辉煌的前景。

因此，我推崇敢于自我否定的女性，我赞赏敢于向旧意识挑战的女性。前几天在街上，我遇到

了一位中学时颇有个性和才华的女同学。大学毕业后她结了婚，爱人既是同学又是同行，当初美满得很。她的才气也很受单位领导的赏识和器重。可这次见面，她却伤感地对我说：年前她离婚了。据她讲，她很崇拜日本的影星山口百惠。自从有了孩子，她便放下了正在撰写的论文，一心一意地做起了贤妻良母，白胖胖的女儿一天天长大了，丈夫在事业上也有小成就。而她呢，专业生疏了，工作落后了。然而这些，并没引起她的注意。她觉得一心抚育孩子，照料丈夫的饮食起居，安安稳稳，不是也很好吗？她绝对没想到，自己深爱着的丈夫竟会因为她的停步不前而离她而去。她始终理解不了的是：她没有做任何对不起丈夫的事情，离婚的痛苦为何会降临到她的头上。

是的，她无法理解。她做出了巨大的牺牲，奉献了自己的全部真诚，而得到的却是痛苦，这是为什么呢？我说，这是因为她忽视了一个人的价值，那就是她自

己。她在旧意识的羁绊下，在个性的泯灭中毁了自己。她现在的出路，我想还在于自我否定。

回想一下，那位乡村女性的才气也没有对自己头脑中的旧意识的否定、对旧道德的扬弃，她就不可能重新组织家庭，去享受爱情的欢乐。也许，她会因此背上一个什么骂名，但那又有什么可怕的？无所畏惧的人面前才有路，才有不断更新的人生。记住吧，朋友，创新的生命才会永远年轻！

如果我的那位同学能够勇敢地解剖自己，否定自己，我相信，她会在痛苦中奋起，找到在事业和生活中比翼齐飞的伴侣。

思索吧，朋友！没有自我否定的精神，就难以使一些女性成为理想的女性；没有理想的女性，就不会有社会的文明。如果我们今天的女性都能沿着否定之否定的人生轨迹，勇于否定，勇于开拓，我坚信，中华的女性一定能够以崭新的风采再次扬名于世界，一定能够推动我们的事业和生活进入一个繁花似锦的新天地。

宏消 消防 宫建峰

写给你——women

踏着春的气息 这个美好的日子 走向您，走向我 走向我们所有的女性

女人的美 铸就了生活永恒的美 馨香温情 女人的芬芳热情 是世界的魅力 绚丽多彩

在这个特殊的日子里 为所有的我们敬上一杯感恩的酒 为全天下女人唱一首赞美的歌 愿美丽、健康、幸福

风摆杨柳腰的早春 河水开始欢唱的明媚 都在这一天提醒人类 你是世界的美丽 我们爱你

春天的诗虽然已被写满 我却还想为你歌唱 然后和你一起 一起拥抱这春光

装饰公司 侯云霞

说长清

说长清，道长清，长清自古历史悠 靠黄河，依京沪，贯穿南北大交通

长清塔，刘洪鼎，东北关里三眼井 古有孝里大孝子，郭巨美德传千古 旧城文庙，大学城，古今文化一脉承 灵岩古寺木参天，十八罗汉夺天工 园博园，五峰山，建筑风格真齐全

藤槐树屯文娱乐，踩船高跷舞龙灯 鹁鸽孙庄和平鸽，和平贡献遍天下 张夏核桃和柿饼，世界各州享盛誉 长清小吃固山馍，质地松软香又甜 黄河渡口豆腐窝，各式豆腐美名扬

建筑之乡精品建，平安建设数龙头 热心公益保平安，贡献多多不为己 抗震救灾不含糊，援川建设她在前 救贫扶弱做己任，孝敬老人为本分 民间艺术展风采，为扬文化尽心力 集团年年新跨越，产值再上几个亿

（作者王清荣，76岁，祖籍长清，现住济南，曾服役南海舰队，酷爱山东快书，曾为时任广州军区司令的许世英将军表演过《山东快书》，受到嘉奖，现退休在家。此为大年三十晚上，作者在自家举办的家庭春晚晚上所表演的节目。）



看那一抹绿色，正倔强的挺立在皑皑白雪的下面，似乎随时都被压垮，又好像是在宣告一个新的时代的到来；她内敛，所以仅仅是在雪间羞涩的窥探外面陌生的世界；她张扬，因为那一抹绿色下面是无限生机的潜伏。

噢 空气里掺杂的是久违的泥土的味道，她用体温融化了大地冰冷的身躯，她用自己的固执唤醒了万物勃勃的生机。那味道传递的是一种不气馁、不做作的矜持，更是一种对美好明天的信仰。

聆听 那是谁正在奏响一篇华彩的乐章，音符在五线谱上跃动的那么欢愉，给她和音的是地上潺潺的小溪、林间簌簌的小树；为她伴舞的是天上飞翔的白鸽、河涧跳跃的鱼儿。

感觉 一阵暖风扑面而来，仿佛她的呼吸吐气如兰，她的手轻轻拂过了人们的脸庞，我们昂起脸，贪婪的享受着大自然给予的恩赐，正如世间万物心有灵犀的迎合着她的召唤。

昨天已经结束，今天才是起点，发挥余热才能点亮世界，因为我们坚信，今天的一抹浅绿，将会是明天的一干参天。

开发公司 卢勇智

铸百年企业 树平安品牌

山东平安建设集团

Shandong Ping'an Construction Group

山东平安建设集团主办 刊号：鲁连内资（2008）第0059号 2010年3月26日 星期五

http://www.pajl.com E-mail:sdpajst@163.com

本期编辑：李建美

内附资料 兑奖交流

“平安建设集团杯”首届齐鲁民间艺术展演获丰收

2010年2月27日，即农历的正月十四，“欢庆新春——‘平安建设集团杯’首届齐鲁民间艺术展演”颁奖仪式暨汇报演出在由集团承建的园博园和谐广场举行，获奖队伍代表上台领奖并献上精彩节目。

“欢庆新春——‘平安建设集团杯’首届齐鲁民间艺术展演”于2010年2月16日至19日，即农历虎年的正月初三至初



六，在济南园博园和谐广场精彩举行。本次展演由第七届中国国际园林花卉博览会组委会主办，市文化广电新闻出版局、市城市园林绿化局、市旅游局、长清区人民政府、市西区投融资中心、济南日报社、济南电视台等单位共同协办，济南国际园博园具体承办，山东平安建设集团为本次展演提供了全方位的资金支持。集团董事长邹景泉、总经理孔令祥、建设集团公司总经理邹宇出席了开幕式和闭幕式，邹主席在开幕式上做了重要讲话。他说，我国民间艺术流派纷呈，大都传递着喜庆和对美好生活的向往，具有

很强的历史价值和艺术价值，挖掘、保护、继承和发扬优秀的民间艺术传统，不只是政府部门的事，也是每一个人、每一个单位都应该关注的事。值此新春佳节，在各级政府部门的倡议和领导下，我为平安集团能够在首届齐鲁民间艺术展演中尽一份心力，感到由衷的自豪，借此机会，向在座的各位领导、各位来宾和现场的所有观众拜个晚年，祝大家虎年虎虎生威，平安幸福！

4天来，高跷、舞龙、锣鼓、杠芯子等各种富有地方特色的民俗艺术在园博园内精彩上演，来自济南10县（市）区的40支演出队伍，共1500余名民间艺人不畏严寒，以精湛的



▲ 董事局主席邹景泉在开幕式上讲话

艺术技巧向广大泉城市民和众多外地游客展示着民间艺术的精华。

近年来，平安建设集团在实现自身跨越式发展的同时，不忘回馈社会，致力

于社会公益事业，本届齐鲁民间艺术展演既活跃了市民文化生活，又极大地推动了民间艺术与群众文化的大繁荣，取得了良好的经济效益和社会效益。

区委领导春节走访慰问钢构公司

2010年2月14日，即农历的大年初一，阳光明媚，到处洋溢着节日的喜庆气氛，钢构公司车间内也忙得热火朝天，工人们正在加班加点的赶制商砼中心干粉砂浆料棚以及工业园内5#车间的钢构件。上午，区委领导一行在董事局主席邹景泉等的陪同下，来到钢构公司生产车间，走访慰问节日期间依然坚守岗位的一线干部职工，向大家恭贺新春。



▲ 区委领导查看钢构公司车间

慰问期间，钢结构公司总经理吴太起就生产制作情况向区委领导做了详细的汇报。他说，商砼中心干粉砂浆工程是集团为响应济南市提出的“建设低污染”、“还济南一片蓝天”的口号而建设的国家商务部示范项目，有助于进一步发展循环经济和实现节能减排。工程工期紧，车间生产任务重，工人们放弃了节假日的休息时间，只希望能保质保量的按时完成生产任务。在过去的一年，钢结构公司承接了济南变压器集团股份有限公司、园博园、裕兴化工厂拆迁改造等工程，完成产值2100万。从制作安装普通车间到对构件精度要求

比较高的皮带廊、园博园多功能厅和门厅的异形结构、园博园图书馆钢桥，再到高达43米的干粉砂浆生产设备，钢结构公司在管理、车间制作加工和现场施工技术水平上都上了一个新的台阶，而且确保了安全生产零事故，为过去的一年画上了一个圆满的句号。

听取汇报后，领导们又详细查看了车间的生产情况，参观了三维钻床、抛丸除锈机等加工机械，并进一步了解了钢构件的生产流程。区委领导对钢结构公司所取得的成绩给予了充分肯定，他希望大家继续发扬不怕苦不怕累的精神，创造出更加辉煌灿烂的成绩。区委领导反复强调，车间生产一定要抓质量促生产，把好安全关，确保大家过一个欢乐、祥和的春节。 钢结构公司 杨晓

集团获“济南市实施银龄安康工程爱心奉献先进单位”称号 董事局主席邹景泉被评为济南市实施银龄安康工程先进个人

2010年3月4日，济南市银龄安康工程2009年度工作总结表彰大会在中国人寿济南市分公司12楼会议室举行，市老龄办主任于敏、中国人寿济南市分公司总经理刘子强出席会议并发表讲话，市老龄办副主任秦利民主持会议并宣读了《关于表彰2009年度实施“银龄安康工程”先进单位和个人的通报》（济老龄办字〔2010〕7号），对完成全年目标任务的济阳县等6个先进单位、李新玲等20名先进个人及山东平安建设集团爱心奉献予以通报表彰。与会领导向获得“银龄安康工程”先进单位和先进个人的代表颁发了奖牌和证书，并为集团颁发了爱心奉献奖，集团董事局主席邹景泉被评为2009年度济南市实施银龄安康工程先进个人。

集团总经理孔令祥参加了此次会议，并作典型发言。他说，山东平安建设集团在各级政府的大力支持和正确领导下，一贯坚持“创业报国、干事为民、造福员工、服务社会”的企业宗旨，热心公益事业，通过各种渠道和多种方式关心帮助老年人，得到了老龄部门和社会各界的充分肯定。2009年1月，由济南市老龄办、中国人寿济南分公司联合组织开展了“银龄安康工程”，推出了专为老年人量身定制的“老年人意外伤害组合保险”，集团一次性赠送给长清区6万元，率先给6000名农村老年

人每人赠送了一份意外伤害保险，以表达我们关爱老年人回报社会之情。平安集团先后被评为济南市“共建和谐老龄化”活动先进单位、长清区敬老模范先进单位，董事局主席邹景泉也多次被评为济南市十大助老模范、济南市老龄工作先进个人。社会的认可是对山东平安建设集团的最大鼓励，平安建设集团将积极响应政府号召，以满腔的热情，继续回报社会，为老龄事业的发展贡献自己的一份力量。

市老龄办主任于敏对山东平安建设集团尊老敬老的行为表示极大的赞赏和肯定，她说平安建设集团的尊老爱老行为，对社会产生了很大的影响，在全市带了一



▲ 集团总经理孔令祥代表集团上台领奖

个好头，树立了良好的企业形象，社会各界都应该以此为榜样，把对老年人的关心和帮助落到实处，进一步推动老龄事业的发展。